JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

A BKV Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság, mint a BKV Panoráma Korlátolt Felelősségű Társaság (cégjegyzékszáma: 01 09 886420 adószáma: 14047116242, székhelye: 1072 Budapest, Akácfa utca 15. a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja a Társaságnak a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése szerinti szabályzatát az alábbiak szerint állapítja meg:

1. A felügyelőbizottság tagjai

1.1. A felügyelőbizottság elnöke megbízási díjra jogosult, amelynek összege havonta a naptári hónap első napján hatályos kötelező legkisebb munkabér havi összege.

1.2. A felügyelőbizottság más tagja megbízási díjra jogosult, amelynek összege havonta a naptári hónap első napján hatályos kötelező legkisebb munkabér havi összegének kétharmada.

1.3. Ha a felügyelőbizottság tagja polgármesteri vagy főállású alpolgármesteri tisztséget is betölt, a polgármesteri vagy főállású alpolgármesteri tisztsége betöltésének idejére a felügyelőbizottságban betöltött megbízatása után díjazásra nem jogosult.

1.4. A felügyelőbizottság tagja a megbízási díjon kívül javadalmazásra (pénzbeli vagy nem pénzbeli juttatásra) ezen megbízatására figyelemmel nem jogosult.

1.5. Ha a felügyelőbizottság tagjának megbízatása a naptári hónap egészében nem áll fenn, az érintett a tisztség betöltésének naptári napjai és a naptári hónap napjai számának hányadosa szerinti, arányos díjazásra jogosult. A díjazás utólag esedékes.

1.6. A felügyelőbizottság tagja köteles a Társaságot tizenöt napon belül írásban tájékoztatni arról, ha más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betölt felügyelőbizottsági tagi megbízatást, illetve arról is, hogy azon megbízatása után díjazásban részesül-e.

1.7. A felügyelőbizottság tagja ezen megbízatásának megszűnése esetén, arra figyelemmel pénzbeli vagy nem pénzbeli juttatásra nem jogosult.

2. A vezető állású munkavállalók

2.1. A Társaság ügyvezetőjének személyi alapbére nem haladhatja meg a BKV Zrt. vezérigazgató illetményének 60 százalékát.

2.2. A Társaság egyéb vezető állású munkavállaló személyi alapbére nem haladhatja meg a 2.1. pont szerint számított maximális személyi alapbér kilencven százalékát.

2.3. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdésében foglaltak értelmében az egyedüli tag döntésének megfelelően a Társaság vezető állásúnak nem minősülő

munkavállalójának személyi alapbére a 2.2. pont szerint számított maximális személyi alapbért csak különlegesen indokolt esetben, speciális szakértelmet igénylő munkakör esetében, a felügyelőbizottság előzetes állásfoglalásának ismeretében haladhatja meg.

2.4. A Társaság vezető állású munkavállalója részére jutalom nem állapítható meg.

2.5. A Társaság vezető állású munkavállalója részére a munkáltatói jogkörgyakorló prémiumfeladatokat tűzhet ki, amelyre figyelemmel prémium fizethető, ennek összege összesen az érintett munkavállaló éves személyi alapbérének negyven százalékát nem haladhatja meg. A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztöntőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető állású munkavállaló az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév április 30-ig tesz javaslatot, hogy az legalább hat feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkörgyakorló a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, melynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére félévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a Kft. felügyelőbizottsága ellenőríz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szólóbeszámoló és felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.

2.6. A Társaság a vezető állású munkavállalója részére – a magáncélú használatra is kiterjedően – gépjárműhasználatot biztosít a Társaság belső szabályzatának rendelkezései szerint vagy a munkaszerződésének megfelelően.

2.7. A Társaság vezető állású munkavállalója részére hordozható vagy asztali számítógép, mobiltelefon, valamint ezekhez kapcsolódóan korlátlan beszélgetést, rövid szöveges üzenetet és adatforgalmat magában foglaló előfizetés biztosítható, azzal, hogy a munkavégzéssel összefüggő egyéb indokolt költségeket is a Társaság viseli. Az elektronikus hírközlési eszközök használatára egyebekben a vezető állású munkavállaló munkaszerződésének rendelkezései irányadóak.

2.8. A Társaság vezető állású munkavállalója béren kívüli juttatásra (cafetéria) egyebekben a Társaság belő szabályzata szerint jogosult, azonban annak éves bruttó keretösszege a naptári év első napján hatályos kötelező legkisebb munkabér havi összegének háromszorosát nem haladhatja meg.

2.9. A Társaság vezető állású munkavállalója a jogviszony megszűnése esetén a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései szerint jogosult felmondási időre, végkielégítésre és a ki nem adott szabadság pénzbeli megváltására; a jogviszony megszűnésével összefüggésben egyéb juttatásra a vezető állású munkavállaló nem jogosult.

3. Záró rendelkezések

3.1. A jelen szabályzat 2025. április 1-jén lép hatályba, ezzel együtt a 2016. március 08. napján aláírt Javadalmazási Szabályzat hatályát veszti.

3.2. A jelen szabályzat hatálybalépése nem érinti a hatálybalépését megelőzően megállapított munkabéreket és juttatásokat.

Kelt az elektronikus aláírás időbélyegzője szerinti időpontban



……

Bolla Tibor
BKV Zrt. vezérigazgató